Técnico/a de Marketing e Produção Multimédia

Refª 20261111/001

Queres fazer parte de uma equipa que comunica, inspira e cria valor todos os dias?

O **ISMAT**, instituição de referência no ensino superior em Portimão, está a recrutar um(a) profissional para reforçar a área de **Marketing e Produção Multimédia**, num ambiente dinâmico, colaborativo e orientado para a inovação.

Responsabilidades:

Organização e divulgação da oferta formativa do ISMAT em Escolas e Eventos;

Participação Feiras e Eventos;

Apoio na gestão e produção de conteúdos multimédia (Vídeo, Texto, Áudio);

Gestão de conteúdos em plataformas digitais;

Suporte à preparação de novas campanhas de Comunicação;

Suporte administrativo inerente à função.

Requisitos

Formação em marketing, comunicação ou áreas afins;

Competências de comunicação e à vontade para comunicar em público;

Perfil proativo e com iniciativa no desenvolvimento das atividades;

Facilidade de adaptação a novas plataformas, tecnologias e ferramentas digitais;

Experiência na utilização de ferramentas de edição de imagem;

Organização, dinamismo e atenção ao detalhe;

Política de não-discriminação e igualdade de acesso: A COFAC/ISMAT promove ativamente uma política de não-discriminação e de igualdade de acesso, segundo a qual nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, designadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical (Lei n.º 93/2017, de 23 de agosto).

Proteção de dados: ao candidatar-se, o/a candidato/a concorda com a utilização dos seus dados pessoais por trabalhadores/as da COFAC/ISMAT para fins exclusivos do presente concurso. O pessoal administrativo da COFAC/ISMAT utilizará os seus contactos para o/a contactar diretamente, e na publicação dos resultados, de acordo com os princípios estabelecidos pelo RGPD

Sentido de responsabilidade e gestão do tempo;

Domínio da língua inglesa (oral e escrita);

Carta de Condução.

Condições oferecidas:

Contrato de trabalho a termo certo de 12 meses/renovável.

Salário base mensal entre 970€ e 1000€.

Regime de Trabalho: 35h/semanais com disponibilidade para trabalhar em regime rotativo.

Benefícios:

Plano mensal de formação interna em diversas áreas de desenvolvimento pessoal e profissional, disponível para todos/as os/as colaboradores/as.

Desconto na frequência de formação conferente e não conferente de grau realizada na instituição.

Cartão refeição, oferta do dia de aniversário.

Para te candidatares:

📅 Candidaturas abertas até: 30 de novembro 2026

📩 Link para candidatura: AQUI

Email de contacto: gestao.talento@ulusofona.pt

Vem fazer parte do sucesso da nossa equipa. O teu talento conta!

Política de não-discriminação e igualdade de acesso: A COFAC/ISMAT promove ativamente uma política de não-discriminação e de igualdade de acesso, segundo a qual nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, designadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical (Lei n.º 93/2017, de 23 de agosto).

Proteção de dados: ao candidatar-se, o/a candidato/a concorda com a utilização dos seus dados pessoais por trabalhadores/as da COFAC/ISMAT para fins exclusivos do presente concurso. O pessoal administrativo da COFAC/ISMAT utilizará os seus contactos para o/a contactar diretamente, e na publicação dos resultados, de acordo com os princípios estabelecidos pelo RGPD

Política de não-discriminação e igualdade de acesso: A COFAC/ISMAT promove ativamente uma política de não-discriminação e de igualdade de acesso, segundo a qual nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, designadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical (Lei n.º 93/2017, de 23 de agosto).

Proteção de dados: ao candidatar-se, o/a candidato/a concorda com a utilização dos seus dados pessoais por trabalhadores/as da COFAC/ISMAT para fins exclusivos do presente concurso. O pessoal administrativo da COFAC/ISMAT utilizará os seus contactos para o/a contactar diretamente, e na publicação dos resultados, de acordo com os princípios estabelecidos pelo RGPD